VEDERLAGSRAPPORT 2023

Fondsmæglerselskabet CABA Capital A/S

CVR: 38 10 25 75



CABA CAPITAL

INVESTMENT FIRM

Redegørelse for aflønning

For at sikre sammenhæng mellem aflønningen og Selskabets langsigtede strategiske retning, bliver ledelsens aflønning løbende vurderet og justeret.

Bestyrelsen lægger vægt på, at aflønningen skal være afbalanceret og i overensstemmelse med markedsstandarder.

Bestyrelsen er opmærksom på behovet for fleksibilitet i aflønningsstrukturen således, at den kan tilpasses som følge af de finansielle markeder, ændringer i Selskabets forretningsmodel og eventuel ny finansiel regulering.

Transparens og åbenhed er vigtige principper for Selskabets aflønningsstruktur. Selskabet har klart kommunikeret aflønningsretningslinjer til alle interessenter, herunder aktionærer, medarbejdere og offentligheden. Selskabet forpligter sig til at overholde gældende lovgivning og god praksis inden for corporate governance i aflønningsstrukturen.

Bestyrelse

Medlemmer af bestyrelsen aflønnes med et fast honorar og er ikke omfattet af incitaments- eller performanceafhængig aflønning. Honorar fastsættes på et niveau, som er markedstilpasset og som afspejler kravene til bestyrelsesmedlemmernes kompetencer og indsats i lyset af selskabets kompleksitet, arbejdets omfang samt antallet af bestyrelsesmøder.

Det faste honorar revideres årligt i forbindelse med aflæggelsen af årsregnskabet.

Direktion

Direktionen er ansat af bestyrelsen og elementerne i Direktionens samlede aflønning fastsættes på et niveau og med et indhold, der er markedstilpasset og som afspejler direktionens anciennitet, organisatoriske ansvar samt relevant erhvervserfaring.

Aflønningen af direktionen består af en fast månedlig løn samt en variabel løndel, der fastsættes diskretionært af bestyrelsen. Den faste løndel tilpasses løbende til Selskabets udvikling med henblik på at sikre Selskabets langsigtede drift og understøtte Selskabets forretningsmodel. Størrelse og udbetaling af aflønning skal ske under iagttagelse af LOV nr. 1155, § 109.

Fastholdelses- og fratrædelsesordninger

Under forudsætning af, at Selskabet har et tilstrækkeligt kapitalgrundlag, kan der i særlige tilfælde gives en tiltrædelsesbonus til nye medarbejdere eller et fastholdelsestillæg til eksisterende medarbejdere. Tiltrædelsesbonus og fastholdelsestillæg fastsættes diskretionært af Direktionen og skal være tilpasset medarbejderens kompetencer og anciennitet.

I forbindelse med eventuel fratrædelse tildeles som udgangspunkt ikke nogen ekstraordinær fratrædelsesgodtgørelse.

Direktion				
Navn	**Hverv**	**t.kr.**		
		2022	**2021**	**2020**
Mette Østerbye Vejen	Adm. Direktør	950	925	823
Carsten Bach	Direktør	950	930	1.149

Bestyrelse				
Navn	**Hverv**	**t.kr.**		
		2022	**2021**	**2020**
Niels-Ulrik Mousten	Formand	100	150	200
	Konsulent	13	13	13
Louise Studstrup Muurholm	Næstformand	50	50	50
Bent Riis	Bestyrelsesmedlem	50	50	50
Charlotte Esmaralda Kamp	Bestyrelsesmedlem	50	50	50
Jens Elkjær (fratrådt)	Bestyrelsesmedlem	50	50	100

Det vurderes, at ledelsens aflønning er passende og i overensstemmelse med Selskabets forretningsmodel og langsigtede strategi.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med § 3, stk. 12 i Lov om ændring af lov om finansiel virksomhed mv. vedr. § 107 i Lov om fondsmæglerselskaber mv.



CABA CAPITAL
INVESTMENT FIRM

Fondsmæglerselskabet CABA Capital A/S
Toldbodgade 55B, 3
1253 København K
E-mail: info@cabacapital.dk