

OPLYSNINGER EFTER § 20 I BEKENDTGØRELSE OM LØNPOLITIK OG AFLØNNING I
Fondsmæglerselskabet CABA Capital A/S

12. marts 2020

Efter Bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber, investeringsforvaltningsselskaber, finansielle Holding virksomheder og investeringsforeninger § 20 skal virksomheder med en hjemmeside offentliggøre oplysninger om, hvordan virksomheden lever op til bekendtgørelsens krav i § 5, stk. 1, 1. pkt., § 6, § 7, stk. 1, 1. pkt., og stk. 2, § 8, § 9, stk. 1, § 11, § 12, § 14, stk. 3, § 15 og § 16 i det omfang kravene finder anvendelse på virksomheden.

I overensstemmelse hermed oplyses følgende for Fondsmæglerselskabet CABA Capital A/S ("Selskabet"):

- Bestyrelsen har fastsat en lønpolitik, der minimum revideres en gang årligt. Lønpolitikken fastsætter generelle principper for aflønning i Selskabet og specifikke retningslinjer for aflønning af bestyrelsen, direktionen, væsentlige risikotagere og ansatte i særlige kontrolfunktioner i Selskabet. Lønpolitikken er godkendt på Selskabets generalforsamling den 12/3 2020.
- Formålet med lønpolitikken er at sikre de overordnede hensyn i § 9 i Bekendtgørelsen, herunder at sikre, at Selskabet har en lønpolitik og lønpraksis, der er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring og at den variable løn ikke udhuler Selskabets kapitalgrundlag eller mulighed for at styrke kapitalgrundlaget.
- Bestyrelsen modtager løbende og mindst en gang årligt rapportering om Selskabets overholdelse af lønpolitikken således, at bestyrelsen kan vurdere, om bekendtgørelsens bestemmelser er overholdt.
- Selskabet har ikke nedsat et aflønningsudvalg.
- Selskabets aflønning af direktion samt væsentlige risikotagere består af fast månedlig løn samt en eventuel variabel løndel, der fastsættes diskretionært. Under iagttagelse af FIL § 77 a) kan den variable løndel for direktionen udgøre op til 50% af den faste løn, inklusive pension. For ansatte kan den variable løndel udgøre op til 200% af den faste løn, inklusive pension.
- Selskabets bestyrelse aflønnes med et fast honorar og er ikke omfattet af incitaments- eller performanceafhængig aflønning. Honorar fastsættes på et niveau, som er markedstilpasset og som afspejler kravene til bestyrelsesmedlemmernes kompetencer og indsats i lyset af selskabets kompleksitet, arbejdets omfang samt antallet af bestyrelsesmøder.
- Lønpolitikken fastlægger retningslinjer for tiltrædelsesbonus, fastholdelsestillæg samt fratrædelsesgodtgørelse.